

AVIS D'APPEL D'OFFRES POUR LE RECRUTEMENT D'UN CABINET INTERNATIONAL EN VUE DE LA PROMOTION ET LA VULGARISATION DU MODELE D'OPERATIONNALISATION DU DIVIDENDE DEMOGRAPHIQUE EN MILIEU URBAIN POPULAIRE DANS LES PAYS DU PROJET SWEDD ET AU-DELA

1. Contexte :

Au cours des trois dernières années, le Fonds des Nations Unies pour la Population s'est investi dans le renforcement du plaidoyer en faveur du Dividende Démographique à travers l'organisation de plusieurs évènements de haut niveau et l'élaboration d'un ensemble de documents et d'outils stratégiques clés en vue de rendre opérationnel ce concept de développement.

Plus récemment, le Bureau Régional de l'UNFPA s'est engagé dans l'opérationnalisation du dividende démographique à une échelle locale à travers un projet multisectoriel dans la commune de FASS/Colobane/Gueule Tapée à Dakar, choisie comme site pilote à cause de la dégradation de ses indicateurs socioéconomiques. L'objectif global du projet est de contribuer à l'action des pouvoirs publics en offrant aux populations de cette commune urbaine davantage de possibilités de développement social et économique.

La démarche qui sous-tend ce projet est attrayante en ce sens qu'elle s'appuie sur un modèle qui consiste à l'articulation d'une multitude de services afin de renforcer la création de la demande à une échelle locale et apporter une réponse durable à la vulnérabilité des populations. En tant que initiative pilote pour opérationnaliser la problématique émergente du dividende démographique, le projet « Fass » constitue une stratégie très novatrice pour relever les défis actuels liés au développement de la région.

A plus court ou moyen terme, l'UNFPA envisage de documenter ce modèle pilote et de l'étendre à d'autres milieux urbains populaires des pays de l'Afrique de l'Ouest et du Centre, en particulier dans les pays couverts par le projet « Autonomisation des femmes et dividende démographique au Sahel (SWEDD). Afin de faciliter ce processus d'extension et de réplification dans les autres pays, une note conceptuelle et un document cadre ont été développés avec des orientations plus précises sur l'approche programmatique, la description des étapes nécessaires pour la réplification».

La mise en œuvre de cette approche comprend l'exploitation de tous les documents développés dans le cadre du projet, la documentation de la démarche utilisée, l'élaboration d'un plan pour assurer la vulgarisation de ce projet, le renforcement de l'appréciation de la qualité du projet par les bailleurs de fonds et les partenaires techniques et financiers et sa promotion comme modèle à proposer pour l'opérationnalisation du dividende démographique. Ce document servira d'outil pour le plaidoyer auprès des autres pays de la région pour leur engagement dans cette initiative, ainsi que la mobilisation des partenaires techniques et financiers en sa faveur.

Ainsi, le bureau régional de l'UNFPA pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre, recrute un cabinet international dont la mission sera de consolider l'ensemble des documents existants sur l'opérationnalisation du dividende démographique à travers le projet « Fass » et de mettre en place un label autour de ce modèle afin d'en faire la promotion dans les pays du SWEDD et au-delà.

2. Objectifs de la mission

La mission consiste à :

- Consolider l'ensemble des documents développés dans le cadre du projet « Fass », et documenter la démarche utilisée
- Elaborer sur la base de la documentation existante une note conceptuelle pour la mise en œuvre de ce projet en mettant en évidence la relation avec l'émergence, et le fait qu'il repose sur une approche intégrée entre les Objectifs de Développement Durable et le Dividende Démographique
- Finaliser le plan de réplification dans les autres pays y compris dans les pays SWEDD
- Elaborer un plan budgétisé de vulgarisation et de mobilisation des partenaires pour leur adhésion à l'initiative et son extension à d'autres pays

3. Cadre de travail

Il est attendu du cabinet un document de promotion et de vulgarisation du modèle d'opérationnalisation du DD en milieu urbain des pays de la sous-région et contenant les annexes ci-dessous :

- **Livrable 1 : 10 jours**

Une note conceptuelle pour la mise en œuvre du projet élaborée sur la base de la documentation existante (Voyage prévu à Dakar au bureau régional de l'UNFPA – 5 jours)

▪ **Livrable 2 : 10 jours**

Une présentation du plan de mise en œuvre du projet

▪ **Livrable 3 : 10 jours**

Une présentation du plan de réplification dans les autres pays y compris les pays SWEDD (Voyage en deux pays SWEDD - pays exacts à confirmer : 5 jours)

▪ **Livrable 4 : 10 jours**

Un plan budgétisé de mobilisation des partenaires pour leur adhésion à l'initiative et son extension en Afrique et dans les pays SWEDD

▪ **Livrable 5 : 5 jours**

Un rapport final à soumettre en français et une autre version traduite en anglais

Le travail se fera en 45 jours ouvrables à partir de début Février 2018.

Le cabinet/consultant travaillera de façon indépendante mais passera environ 5 jours dans les locaux du bureau régional de l'UNFPA à Dakar pour un briefing de démarrage afin de finaliser l'approche et le plan de travail dans une perspective d'échanges avec les différentes parties prenantes, avec une visite du projet pilote « Fass ».

4. Profil et qualification du cabinet et du personnel

Le profil du cabinet doit répondre aux critères suivants au minimum :

- Des connaissances avérées du développement social et/ou économique en relation avec le Dividende Démographique
- Au moins dix (10) ans d'expérience dans la conception, la gestion et la réalisation de projets de développement en lien avec le Dividende Démographique
- Avoir une bonne connaissance de la thématique de l'« autonomisation des femmes et des jeunes en lien avec le dividende démographique » et une expérience dans la conduite de projets relatifs à cette thématique;
- Avoir une parfaite connaissance du contexte des pays de l'Afrique de l'Ouest et du Centre, en particulier les pays couverts par le projet SWEDD (Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Mali, Mauritanie, Niger et Tchad) ainsi que du développement local

Cabinet de consultation disposant d'une équipe composée de deux experts au minimum : un expert senior et un expert junior avec les profils suivants:

- Un expert sénior avec une expérience avérée d'au moins sept (7) ans en formulation et en management de programmes/projets de développement intégré à la base axée sur les questions de population et développement, y inclus le dividende démographique
- Un expert junior avec une expérience d'au moins 5 ans dans la communication et la création de label
- Avoir une bonne connaissance de la thématique « autonomisation des jeunes et dividende démographique » ;
- Excellente capacité à travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires et multiculturelles ;
- Excellentes capacités de communication et de rédaction en anglais et en français ;
- Une bonne connaissance du contexte de l'Afrique de l'Ouest et du Centre ainsi que du développement local
- Avoir le sens de l'écoute, du respect de la diversité, et l'aptitude à travailler en équipe

5. Participation

Cet appel d'offres est ouvert à toutes les sociétés légalement constituées, en mesure de fournir les produits/services, et qui disposent de la capacité juridique pour exercer dans le pays.

Consultation du dossier d'appel d'offres.

Le dossier complet de l'appel d'offres peut être téléchargé à partir du site <https://wcaro.unfpa.org/>. A la rubrique **Accueil => Appel d'offres** ». Il est également posté sur le site : <https://www.ungm.org/>.

6. Date et lieu de dépôt des offres.

Les offres doivent parvenir par voie électronique à l'adresse e-mail bidtender@unfpa.org au plus tard le **22 Janvier 2019 à 13h00**, heure de Dakar.